معايير اختيار وترقية القيادات الإدارية

أولاً: معايير اختيار القيادات الإدارية:

تطبق الكلية معايير اختيار وترقية القيادات الادارية التي جاءت في قانون العاملين بالدولة رقم (٤٧) لسنة ١٩٧٨ ولائحته التنفيذية والتي تشترط:

١. أن يكون مستوفياً شروط شغل الوظيفة المعلن عنها.
٢. أن يرفق بطلبه بياناً عن أبرز انجازاته وإسهاماته في الدرجة التي يعمل بها، مدعماً بالمستندات المؤيدة لذلك إن وجدت.
٣. أن يقدم مقترحاته لتطوير الوحدة أو أحد أنشطتها الرئيسية لتحسين أدائها ورفع الكفاءة الانتاجية فيها والأنظمة التي تحكم العمل وتبسيط اجراءاته.

ويجب أن يتسم من يتقدم لهذه المناصب بالصفات الآتية:

١_ العمل بروح الفريق.
٢_ إنجاز العمل وحسن إدارة الوقت.
٣- التمكن من مهارات إستخدام تكنولوجيا المعلومات.
٤- الحصول على عدد من الدورات التي تنمي مهارات وخبرات القيادة لدى المتدربين، بما يحقق الأخذ بأساليب الإدارة الحديثة ونظم المعلومات والتعريف بالقوانين واللوائح.
٥- حسن التعامل مع الآخرين.
٦- حسن المظهر.
٧- قوة الشخصية.
٨- ألا يكون قد وقع عليه أي اجراءات تأديبية.

ثانيا: معايير ترقي القيادات الادارية

تطبق الكلية معايير اختيار وترقية القيادات الادارية التي نص عليها قانون العاملين بالدولة رقم ٤٧ لسنة ١٩٧٨ ولا ئحته التنفيذية والتي تشترط:

١. أن يكون المتقدم حاصلاً على تقدير ممتاز في تقرير الكفاية عن السنتين الأخيرتين ويفضل من حصل على تقدير ممتاز في السنة السابقة مباشرة، وذلك مع التقيد بالاقدمية في ذات مرتبة الكفاءة.
٢. أن يقدم شاغل الوظيفة القيادية تقريراً سنوياً عن إنجازاته.

٣. أن لا تكون قد صدرت ضده أية أحكام أو جزاءات.

ويشترط لترقي القيادات الادارية:

١. أن تكون له مهارات متعددة في التعامل مع الوسائل التكنولوجية الحديثة.
٢. أن يكون له تاريخ يتسم بالنزاهة وحسن الخلق والقدرة على حل المشكلات.
٣. أن تكون له إنجازات واضحة في مقر عمله.
٤. أن يكون قد اجتاز بنجاح العديد من دورات تنمية القدرات القيادية.

معايير اختيار القيادات أو مديري أو رؤساء الوحدات

١. التمتع بالنزاهة والشفافية وعدم تعرضه لأي مساءلة قانونية.
٢. العلاقات الطيبة والتعاون بينه وبين أعضاء هيئة التدريس.
٣. القدرة على الإدارة والتوجيه وقيادة الافراد.
٤. التفكير الابداعي والتخطيط والمتابعة.
٥. مُحفّز ذاتيا لانجاز المهام في وقتها بكفاءة عالية.
٦. القدرة على التصرف المتزن في اوقات الازمات.
٧. لديه مهارة التواصل الفعّال مع الآخرين.
٨. حاصل على دورات تأهيلية في مجال .... حسب موقعه.

مدير وحدة ضمان الجودة — **قائم بأعمال عميد الكليه**

أ.د/ ريهام توفيق — **أ.د/ محسن سيد احمد**